

SÉCURITÉ SOCIALE

FONCTIONNEMENT
ET CHIFFRES DE BASE

Objectifs

2

1. **Plonger** dans le sujet avant les exposés plus techniques
2. Mieux **connaître** la sécu
3. Avoir une **vue globale** de la sécu
4. Mieux comprendre son **fonctionnement**
5. **Poser les bases**, les chiffres-clés

La sécurité sociale :

3

1. **C'est quoi ? A quoi ça sert ?**
2. Logiques de la sécurité sociale belge
3. Origine
4. Quelques chiffres : dépenses
5. Quelques chiffres : les recettes
6. Qui gère quoi ?
7. Conclusions

Une préoccupation un peu lointaine ?

4



Soins de
santé

Allocations
familiales



Louis

Pension



Juliette

Maladie
professionnelle



Incapacité
/invalidité

Christelle

Chômage



Olivier

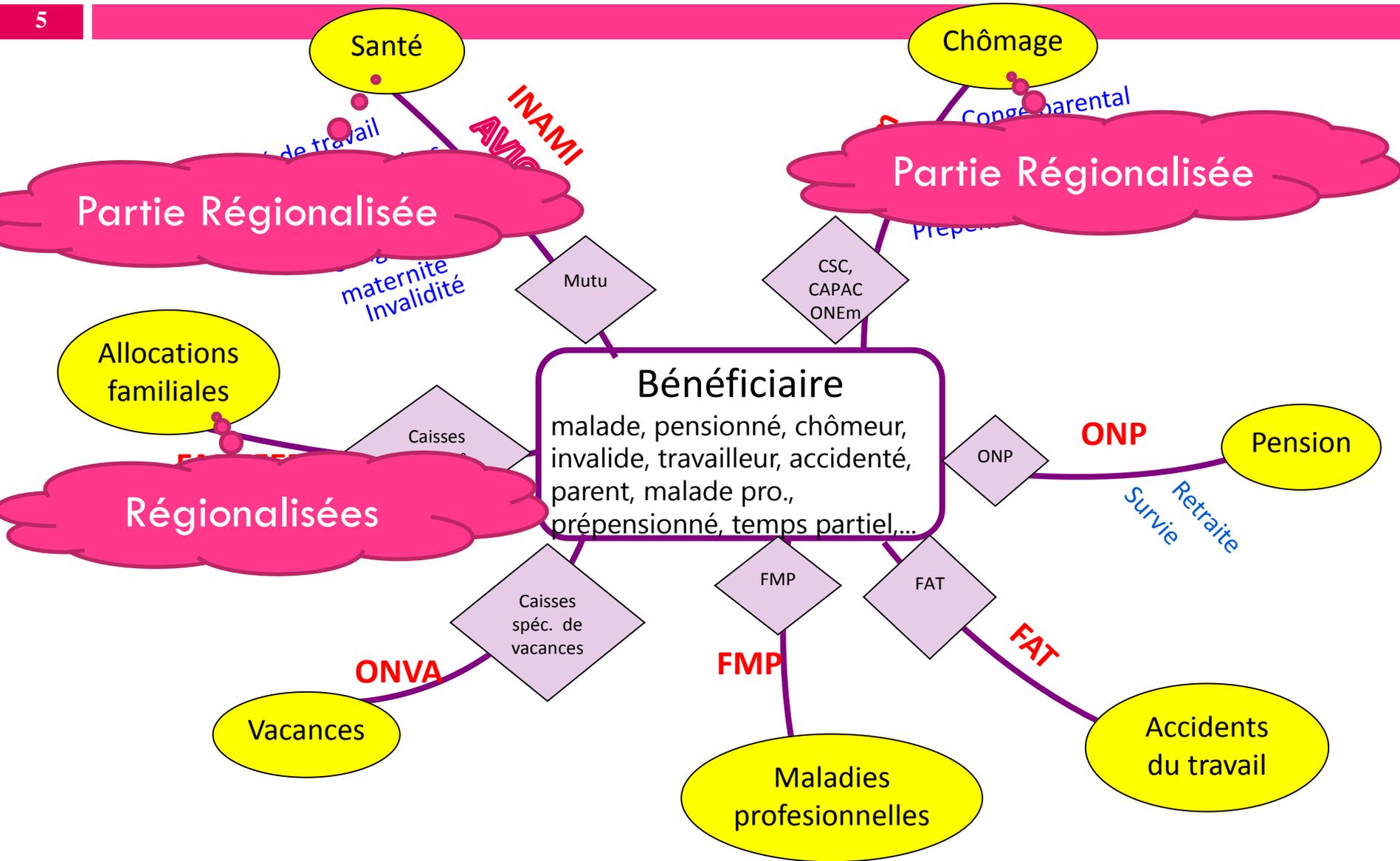
Vacances
annuelles



Où retrouve-t-on la sécu ?

7 branches

5



La 6^{ème} réforme de l'Etat

6

- Allocations familiales
- Santé
- Emploi → pas encore d'effet sur le budget,

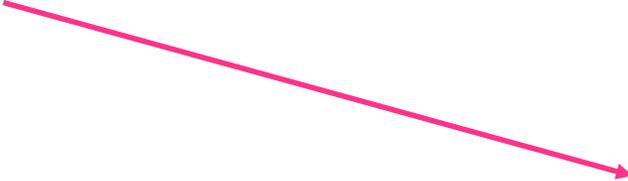


Session de formation des formateurs-trices de la FEC, du 20 au 23 juin 2016, en vue de la préparation du Tronc Commun 2016-2017

LA SECURITE SOCIALE : PROGRAMME

Horaire d'une journée : 9h00=>12h45 : travaux du matin – 12h45=>13h45 : repas – 13h45=>16h30: travaux de l'après-midi + temps méthodologique TC

	Lundi 20 juin 2016 La sécurité sociale : approche générale	Mardi 21 juin 2016 Différents focus sur la sécurité sociale	Mercredi 22 juin 2016 La sécurité sociale : questions politiques et syndicales	Jeudi 23 juin 2016 journée méthodologie
Matin	Actualité et positions de la CSC sur la sécu > Marie-Hélène SKA (CSC- Secrétaire générale)	Les nouvelles formes d'emploi, de rémunération et leurs impacts sur la sécu > Intervenant à confirmer Pourquoi sommes-nous, malgré nos valeurs à la CSC, parfois amenés à défendre ces autres types de revenus ? > Benoit BRABANT (FEC)	Sécu et pauvreté : lien redistributif menacé ? Evolution de la pauvreté en lien avec l'exclusion ; où sont passés les chômeurs exclus ? Quels préjugés ? > Yves MARTENS (Collectif contre l'exclusion) > Un intervenant d'un CPAS > Khadija KHOURCHA (permanente nationale des TSE, CSC)	Présentation du modèle de l'apprentissage de Marcel LEBRUN pour créer des dispositifs réellement apprenants et innovants. Les concepts de la formation seront présentés et intégrés par des activités ludico-pédagogiques. Ceci permettra un abord du plaisir en formation.
	Fonctionnement simplifié de la sécu : vue globale, chiffres de bases > Cécile CORNET (FEC)	Impact des nouvelles mesures « sécu » en terme de genre > Blanche GARCIA (représentante des femmes CSC)	La protection sociale dans le monde > Claire TERLINDEN (Responsable Solidarité Mondiale)	Se basant sur ce modèle, les participants pourront ainsi : - Identifier les facteurs et leviers pour créer une dynamique de groupe positive en favorisant l'enthousiasme et l'engagement des apprenants - Développer leur créativité pour créer des dispositifs de formation innovants
	La philosophie de la sécu > Pierre REMAN (professeur à la FOPES)	Quelles réponses peut-on apporter au vieillissement ? Impact sur les pensions, fins de carrières et soins de santé ? > Philippe ANDRIANNE (ENEO)	Protection sociale et dumping en lien avec l'actualité > Pierre CUPPENS (Secrétaire général de la CSC Bâtiment – Industrie et Energie)	> Charles VAN HAVERBEKE (coach, consultant et formateur)
Après-midi	Le financement de la sécu en lien avec l'austérité > Pierre REMAN (professeur à la FOPES)	La protection sociale en Europe : tendances ; objectifs de l'UE, tensions entre les états, ... Quelles variations dans les autres pays de l'UE ? > Slavina SPASOVA (OSE) et Bart VANHERCKE (OSE)	Quels sont nos défis pour l'avenir ? Les positions politiques de la CSC en matière de protection sociale, d'allocation universelle, de RCTT, ... > Marie-Hélène SKA (Secrétaire générale de la CSC)	
	La régionalisation de la sécu : état des lieux et perspectives > Luc SIMAR (CESW)	L'allocation universelle : pourquoi se présente-t-elle comme une alternative à la sécu ? Quelles sont les balises syndicales à retenir ? Laurence BLESIN (FEC)		
16h10	Zéro point de « Que restera-t-il de la journée pour le Tronc commun (méthodes diverses) ? »			



Définition : au sens strict

7

Système obligatoire de mutualisation des risques et des charges : un droit qui couvre les conséquences de 4 « risques sociaux » :

- Le risque de santé : soins de santé, incapacité de travail, invalidité, accidents de travail, maladies professionnelles, maternité...
- La vieillesse : pensions de retraite, et décès du conjoint (pensions de survie)
- La charge de famille : allocations familiales
- Le chômage

3 régimes

8

- Régime pour les travailleurs salariés
- Régime pour les travailleurs indépendants
- Régime pour les fonctionnaires

Et les régimes résiduaire (aide sociale)

Définition : au sens strict

9

La Sécurité sociale consiste en un versements :

- ❑ De revenus de remplacement chômage, pension, mutuelle
- ❑ De revenus de complément Santé, AF, vacances (=maintenir le niveau de vie)
- ❑ De prestations d'aide (GRAPA, prestations familiales garanties) = aide sociale = régimes résiduaire

Sécurité sociale ou Protection sociale ?

10



RIS, GRAPA, prestations familiales garanties, allocations aux personnes handicapées...

Quid des

Aides du CPAS, de la protection de l'emploi, le salaire minimum, des aides au logement?

Chômage

Pensions

Allocations familiales

Prestations santé

Assurance MPro et APro

A quoi ça sert ? (en général)

11

- Objectif minimaliste : **lutte contre la pauvreté** (« sécurité d'existence »).
- Objectif peut être plus ambitieux : maintien du **niveau de vie** en cas de perte de salaire (remplacement de revenu).
- Permet de **s'émanciper** des contraintes extérieures
- Le soutien de la **consommation** et de la croissance (politique keynésienne)



A quoi ça sert ? (en Belgique)

12

- Cohésion sociale en luttant contre l'insécurité
- Maintenir le niveau de vie
- Lutte contre la pauvreté (43% à 15%)
- Solidarité (pas seulement aider les pauvres)
- Redistribuer (affecter des prélèvements selon un choix collectif, démocratique)
- La paix sociale (très présent en 1944)

Qui reçoit quoi ?

13

Qui ? En principe, **tous les travailleurs** (par leur cotisation)

Mais :

- 1) Évolution vers une protection universelle
- 2) Certains droits s'adressent à des personnes n'ayant jamais travaillé

Reçoit quoi ? « **Plus j'ai cotisé** (salaire élevé), plus le montant de mon **allocation est élevé** »

Mais

- ❑ Plafonnement des allocations :
- ❑ Sélectivité familiale : à cotisations identiques, allocations différentes
- ❑ Limitation dans le temps

La sécurité sociale :

14

1. C'est quoi ? A quoi ça sert ?
2. **Logiques de la sécu belge**
3. Origine
4. Quelques chiffres : dépenses
5. Quelques chiffres : les recettes
6. Qui gère quoi ?
7. Conclusions

Logiques

15

□ Solidarité

Entre travailleurs - chômeurs, actifs - pensionnés, bonne santé - malade, sans enfants - avec enfants

Répartition : moment du prélèvement = moment du paiement

□ Assurance sociale

□ ≠ assistance

□ Obligatoire

Logiques

16

- Solidarité

- Assurance

Assurance : lien relatif entre contribution et « retour »

- Ce droit découle d'un **contrat collectif** (« pacte social »)
- L'argent collecté par les cotisations ne sert pas à faire du profit mais permet une **redistribution**

- ≠ assistance

- Obligatoire

Logiques

17

- Solidarité
- Assurance sociale
- ≠ assistance

Tout le monde cotise

Réserver la Sécu aux plus pauvres (USA) se révèle une « fausse bonne idée » → Sécu minimale : les prestations pour les pauvres sont de pauvres prestations.

- obligatoire

Logiques

18

- ❑ Solidarité
- ❑ Assurance sociale
- ❑ ≠ assistance
- ❑ Obligatoire : c'est nécessaire

car « libre », peut être assimilée à un « acte moral »

- ❑ Pour que tout le monde soit protégé
- ❑ Pour que le système soit financièrement viable (les riches cotisent aussi bien que les pauvres)
- ❑ Pour que le système fasse consensus (tout le monde en bénéficie donc tout le monde le soutient)

Sécu en
Belgique intègre
des éléments de
Beveridge et
Bismarck

Philosophie de la sécu



Session de formation des formeurs-trices de la FEC, du 20 au 23 juin 2016, en vue de la préparation du Tronc Commun 2016-2017

LA SECURITE SOCIALE : PROGRAMME

Horaire d'une journée : 9h00=>11h45 : travaux du matin – 12h45=>13h45 : repas – 13h45=>16h30: travaux de l'après-midi + temps méthodologique TC

	Lundi 20 juin 2016 La sécurité sociale : approche générale	Mardi 21 juin 2016 Différents focus sur la sécurité sociale	Mercredi 22 juin 2016 La sécurité sociale : questions politiques et syndicales	Jeudi 23 juin 2016 journée méthodologie
Matin	Actualité et positions de la CSC sur la sécu > Marie-Hélène SKA (CSC- Secrétaire générale)	Les nouvelles formes d'emploi, de rémunération et leurs impacts sur la sécu > Intervenant à confirmer Pourquoi sommes-nous, malgré nos valeurs à la CSC, parfois amenés à défendre ces autres types de revenus ? > Benoit BRABANT (FEC)	Sécu et pauvreté : lien redistributif menacé ? Evolution de la pauvreté en lien avec l'exclusion ; où sont passés les chômeurs exclus ? Quels préjugés ? > Yves MARTENS (Collectif contre l'exclusion) > Un intervenant d'un CPAS > Khadja KHOURCHA (permanente nationale des TSE, CSC)	Présentation du modèle de l'apprentissage de Marcol LEBRUN pour créer des dispositifs réellement apprenants et innovants. Les concepts de la formation seront présentés et intégrés par des activités ludico-pédagogiques. Ceci permettra un abord du plaisir en formation.
	Fonctionnement simplifié de la sécu vue globale chiffres de bases > Cécile CORNET (FEC)	Impact des nouvelles mesures « sécu » en terme de genre > Blanche GARCIA (représentante des femmes CSC)	La protection sociale dans le monde > Claire TERLINDEN (Responsable Solidarité Mondiale)	Se basant sur ce modèle, les participants pourront ainsi : - Identifier les facteurs et leviers pour créer une dynamique de groupe positive en favorisant l'enthousiasme et l'engagement des apprenants - Développer leur créativité pour créer des dispositifs de formation innovants
	La philosophie de la sécu > Pierre REMAN (professeur à la FOPES)	Quelles réponses peut-on apporter au vieillissement ? Impact sur les pensions, fins de carrières et soins de santé ? > Philippe ANDRIANNE (ENED)	Protection sociale et dumping en lien avec l'actualité > Pierre CLUPPENS (Secrétaire général de la CSC Bâtimen – Industrie et Energie)	> Charles VAN HAVERBEKE (coach, consultant et formateur)
Après-midi	Le financement de la sécu en lien avec l'austérité > Pierre REMAN (professeur à la FOPES)	La protection sociale en Europe : tendances ; objectifs de l'UE, tensions entre les états, ... Quelles variations dans les autres pays de l'UE ? > Slavina SPASOVA (OSE) et Bart VANHERCKE (OSE)	Quels sont nos défis pour l'avenir ? Les positions politiques de la CSC en matière de protection sociale, d'allocation universelle, de RCTT, ... > Marie-Hélène SKA (Secrétaire générale de la CSC)	
	La régionalisation de la sécu : état des lieux et perspectives > Luc SIMAR (CEGW)	L'allocation universelle : pourquoi se présente-t-elle comme une alternative à la sécu ? Quelles sont les balises syndicales à retenir ? > Laurence BLESIN (FEC)		
16h10	20 min de « Que retiennent-on de la journée pour le Tronc commun (méthodes diverses) ? »			

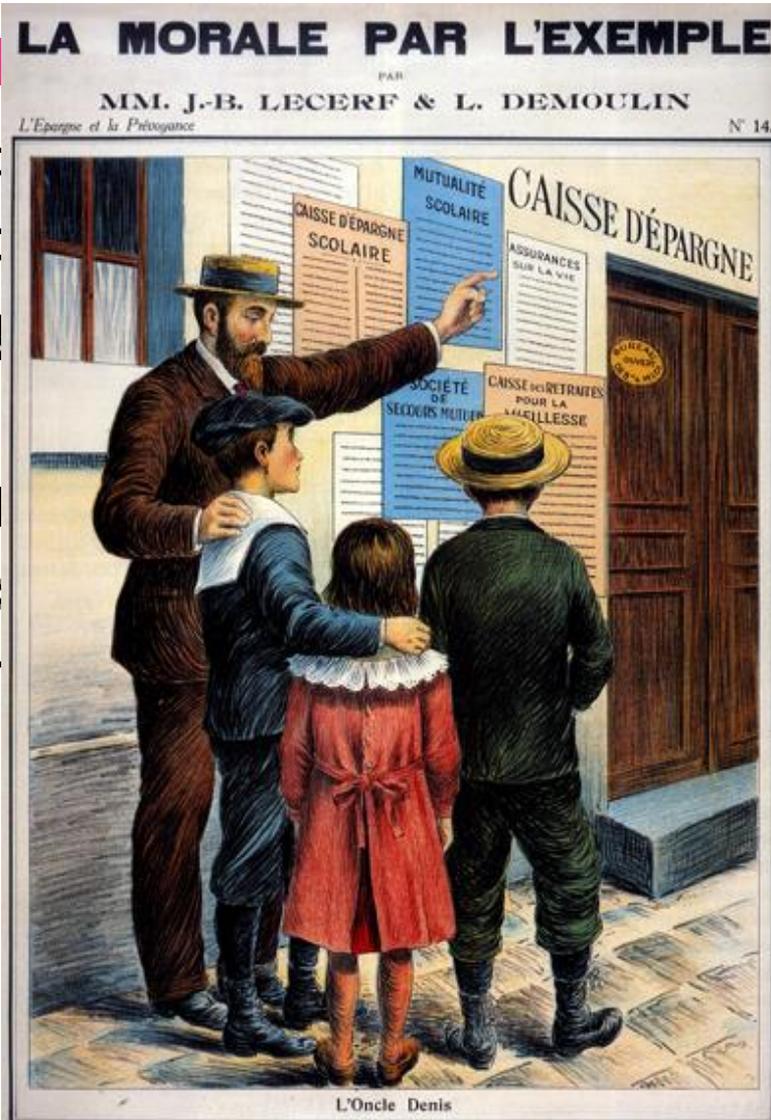
La sécurité sociale :

20

1. C'est quoi ? A quoi ça sert ?
2. Logiques de la sécu belge
3. **Origine**
4. Quelques chiffres : dépenses
5. Quelques chiffres : les recettes
6. Qui gère quoi ?
7. Conclusions

Origine

- Comme
- 18
- la
- ret
- po
- sa



Le Travail assure le bien-être et conduit à l'honneur.

- Echech attribué à l'absence de dispositions morales nécessaires et aux défauts de fonctionnement.
- Personne ne met en évidence sa cause fondamentale : les salaires trop bas.
- (NB : « responsabilisation » n'est pas une idée révolutionnaire ! Cfr Thy le Château)

Origine

22

Jusqu'à 1850, la pauvreté était résolue dans la sphère familiale ou par des aumônes (mérite)

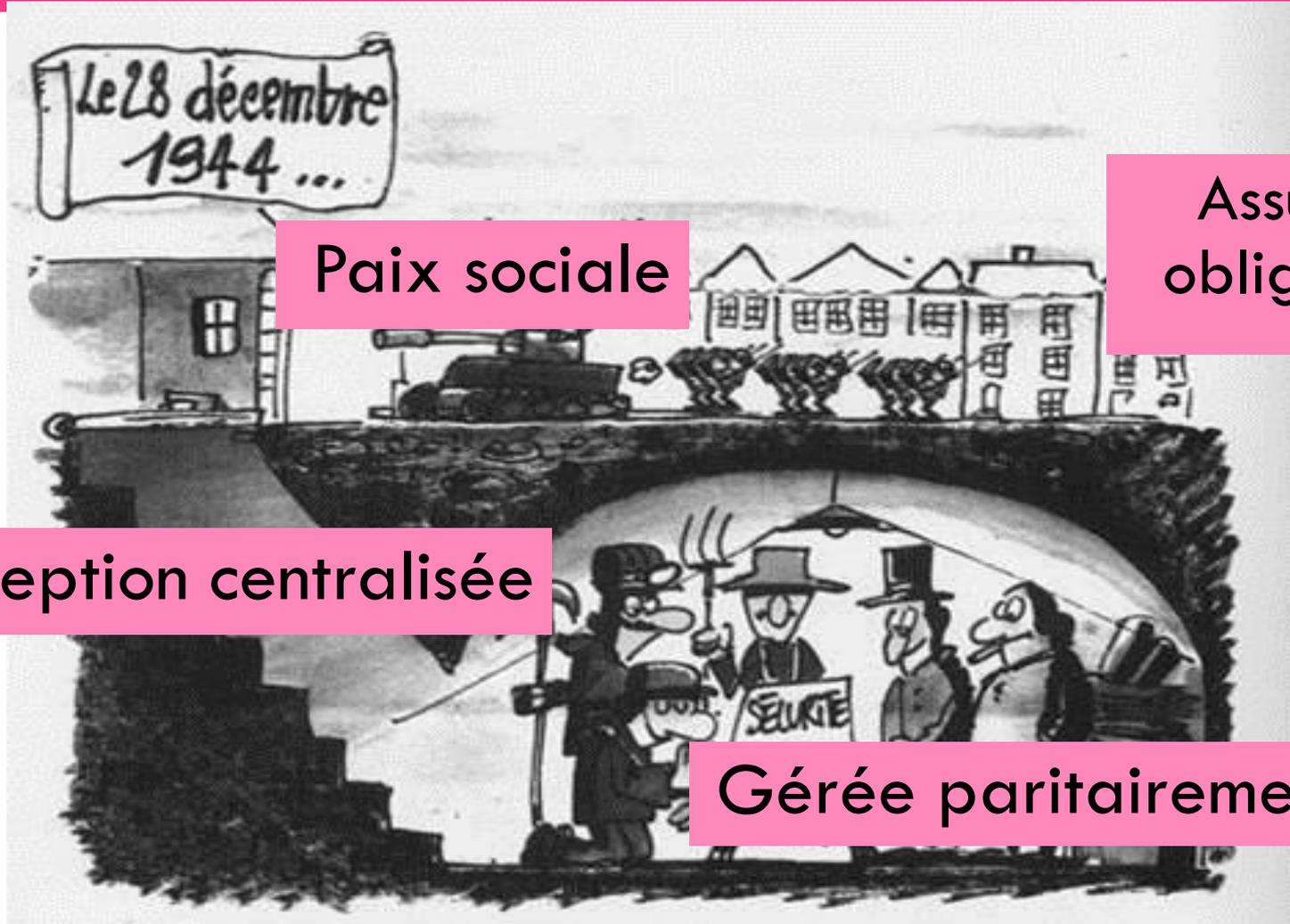
Elle devient un problème de société >< individuel

Intervention croissante de l'Etat (1886 : crise, révolte ouvrière, émeutes) → mutuelles subventionnées

1903 : **1^{ère} assurance obligatoire** = contre les accidents de travail

Moment clé : le Pacte social

23



Origine : le Pacte social

24



Pacte social 1944 signé par les représentants des travailleurs, des employeurs, des hauts fonctionnaires.

- ▣ Paix sociale
- ▣ Solidarité
- ▣ Gérée paritairement

Innovation : montants, ttes assurse obligatoires, perception centralisée

Evolue ensuite d'une simple assurance contre les risques sociaux à une garantie de **sécurité d'existence pour chacun**

La sécurité sociale :

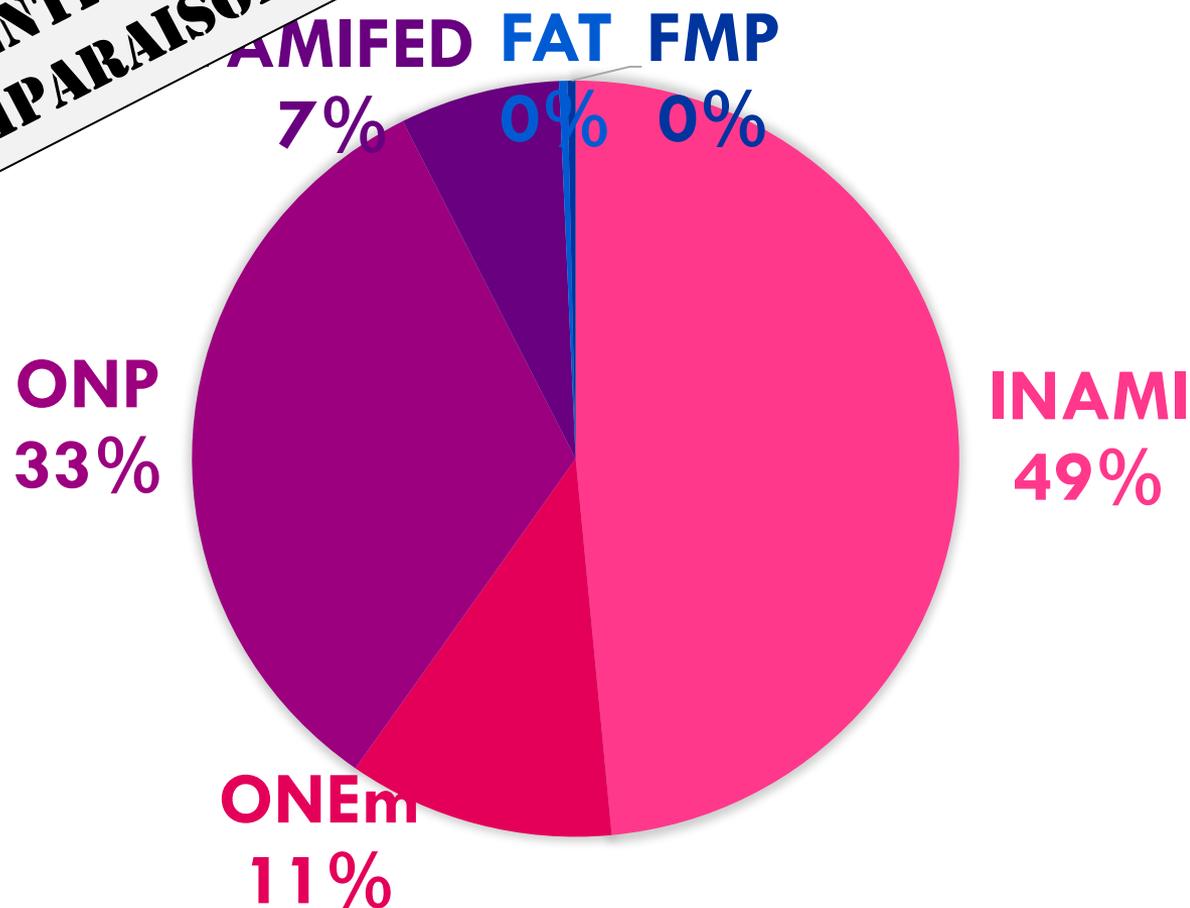
27

1. C'est quoi ? A quoi ça sert ?
2. Logiques de la sécurité sociale belge
3. Origine
4. **Quelques chiffres : dépenses**
5. Quelques chiffres : les recettes
6. Qui gère quoi ?
7. Conclusions

Dépenses par branches, prestations 2016

29

**ATTENTION AUX
COMPARAISONS**



INAMI 35,4

ONP 24

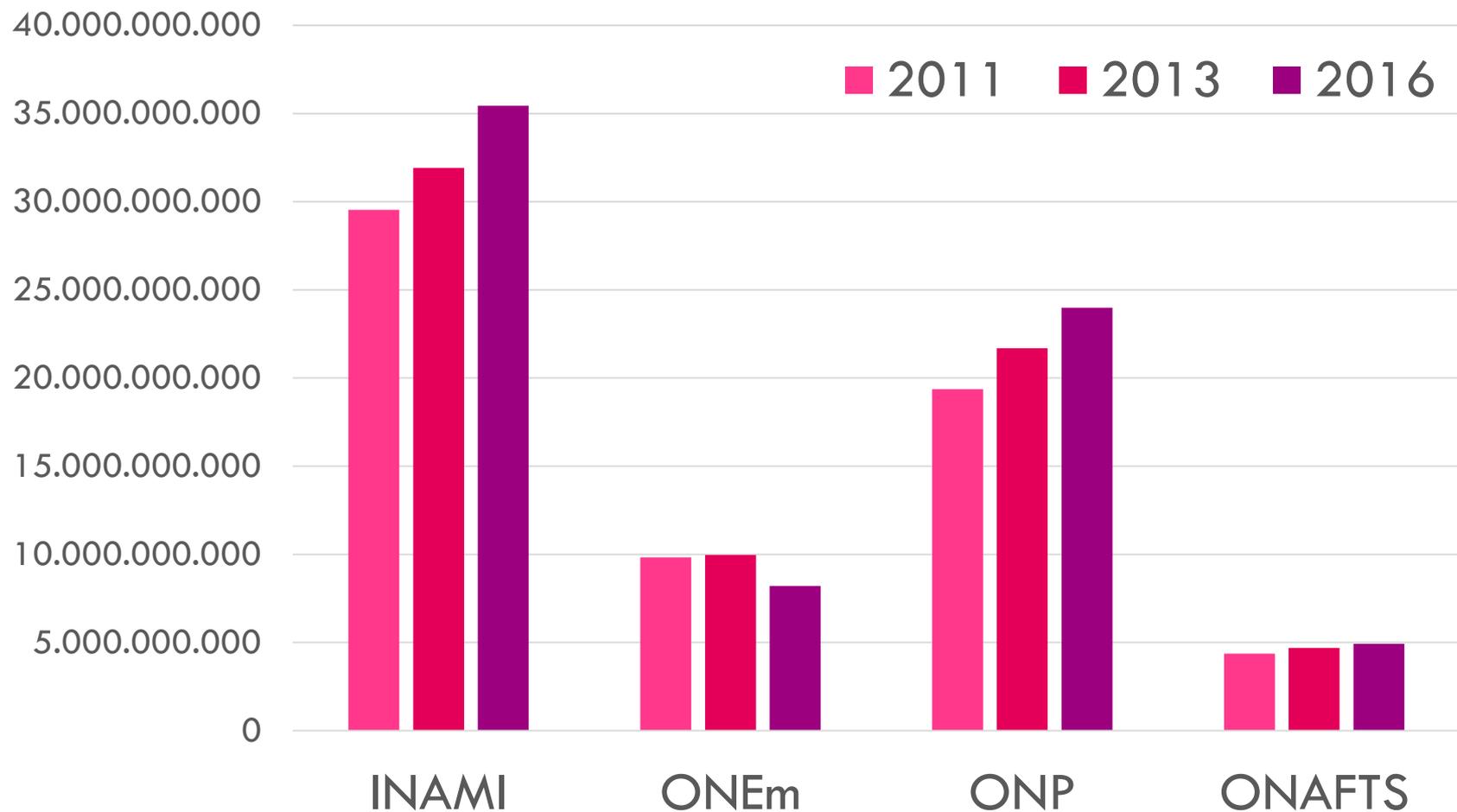
ONEm 8,2

FAMIFED 4,9

TOT : 73 Mia

Dépenses en prestations 2011-2016

30



Dépenses en prestations 2011-2016

31

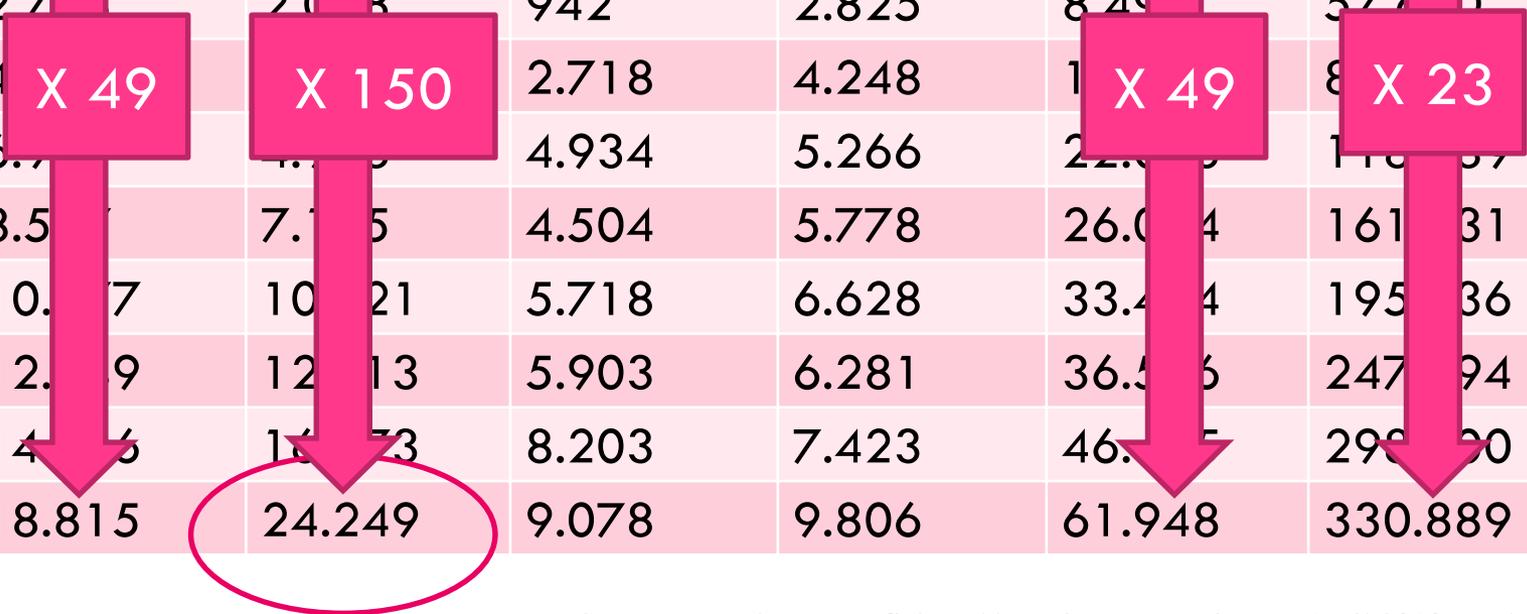
	INAMI	ONEm	ONP	ONAFTS/ FAMIFED
2011	29,5	9,8	19,3	4,4
2013	31,9	9,9	21,7	4,7
2015	35,4	8,2	24,0	4,9

variation	+ 20%	- 16%	+ 24%	+ 13%
------------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Dépenses par branches en millions €

32

	Pensions	Santé	ONEm	Autres (1)	Total	PIB
1960	378	161	143	582	1.264	14.155
1965	600	410	108	1.031	2.149	21.006
1970	2.200	790	164	1.941	4.095	32.008
1975	2.700	2.000	942	2.825	8.467	57.000
1980	4.000	3.000	2.718	4.248	14.066	80.000
1985	6.000	4.000	4.934	5.266	22.000	110.000
1990	8.500	7.000	4.504	5.778	26.000	161.000
1995	10.000	10.000	5.718	6.628	33.000	195.000
2000	12.000	12.000	5.903	6.281	36.000	247.000
2005	14.000	16.000	8.203	7.423	46.000	290.000
2010 (e)	18.815	24.249	9.078	9.806	61.948	330.889



Source : P. Palsterman, fiche pédagogique « Pensions », Avril 2010, sur base des rapports annuels de la sécurité sociale

NB1: Chômeurs vs invalides...

33

L'Etat dépense autant pour les invalides que pour les chômeurs et les



2016 (93%)

Invalidité = 5 Mia

Chômage complet = 5,4 Mia

2014 (70%)

Invalidité = 4,3 Mia

Chômage complet = 6,1 Mia

**+12% de jours d'invalidité
entre 2014 et 2016**

Face à l'explosion des invalides en Belgique depuis 10 ans, qui coûtent cher à l'Etat belge, la ministre de la Santé a prévu de passer au système norvégien pour en remettre le plus possible au travail. Un questionnaire -auquel il vaut mieux ne pas mentir sur son état de santé- puis une proposition de remise au travail dans un job adapté à sa pathologie. Voici les détails développés par le journal l'Echo ce matin.

NB2: Chômeurs vs travailleurs ?

34

2016	Montant	nombre
Chômage complet	5,4 Mia 66%	538.483 52%
Travailleurs soutenus	2,8 Mia 34%	497.313 48%
dont CCE	1,4 Mia 17%	93.000

NB3 : Autres enjeux ?

36

// **objectif budgétaire**

diminution AGR = 83 Mio

dégressivité = 347 Mio

allongement stage d'attente = 136 Mio

Autre enjeu ?

Zoé Genot

- Quelle diminution de budget sera-t-elle réalisée par rapport au mois d'octobre 2012?

Monika De Coninck

- Rien du tout! Ce n'est pas l'objectif: l'objectif est d'aider les gens et de les stimuler à trouver un job.

La sécurité sociale :

37

1. C'est quoi ? A quoi ça sert ?
2. Logiques de la sécurité sociale belge
3. Origine
4. Quelques chiffres : dépenses
5. **Quelques chiffres : les recettes**
6. Qui gère quoi ?
7. Conclusions

Financement

38

3 sources :

- Cotisations sociales 
 - ordinaires (Patronales et du travailleur, 2/3 – 1/3)
 - Spécifiques (modération salariale,...)

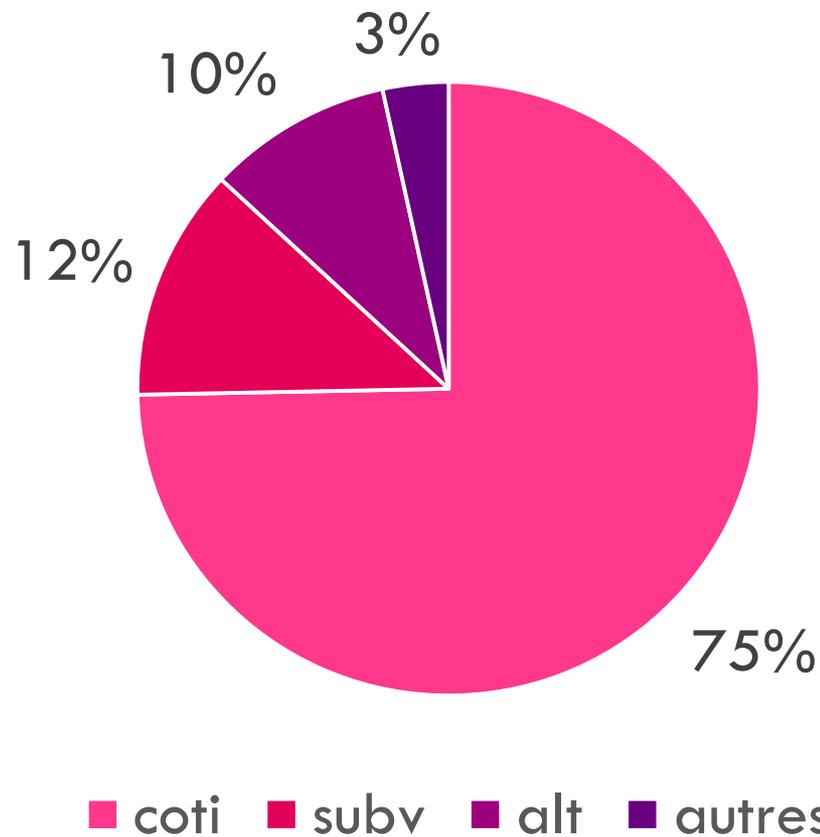
- Subventions de l'Etat 

- Autres formes de financement : 
 - Financement alternatif

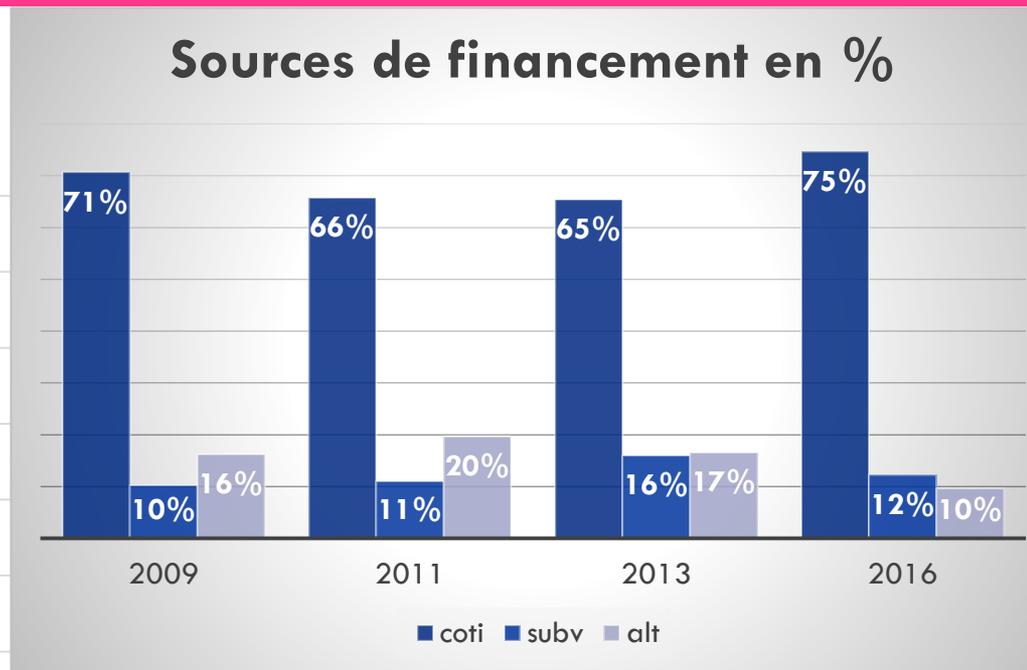
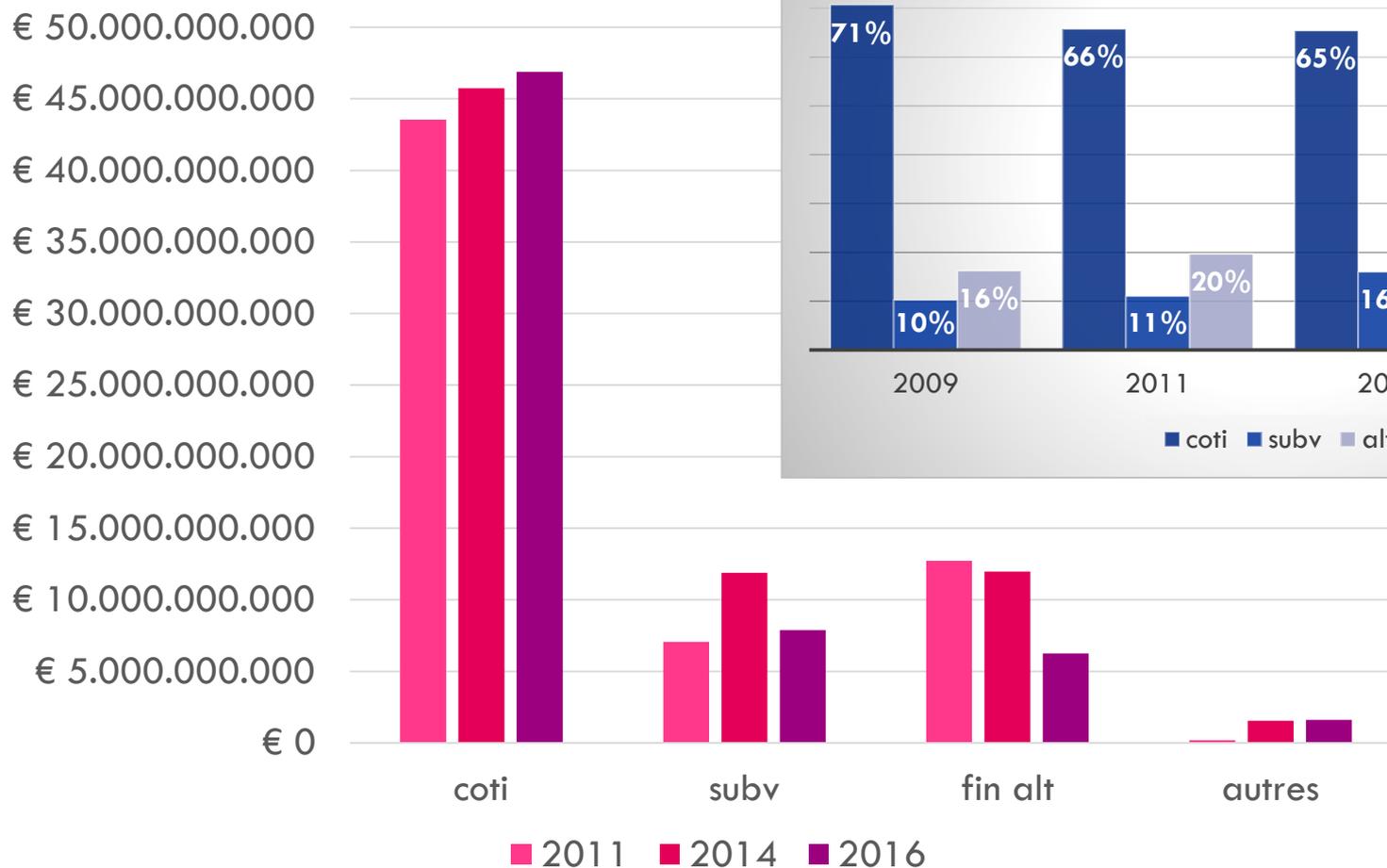
Recettes ONSS

39

Financement 2016



Financement de l'ONSS - 2016



Financement : d'où provient-il ?

41

	1970	1990	2008	2013
Cotisations sociales ordinaires	73,9	70,3	67,4	61,2
Subventions de l'Etat	19,7	19,5	10,5	16,2
Financement alternatif et cotisations spécifiques	6,4	10,2	22,1	23,6
total	100	100	100	100

La sécurité sociale :

42

1. C'est quoi ? A quoi ça sert ?
2. Logiques de la sécurité sociale belge
3. Origine
4. Quelques chiffres : dépenses
5. Quelques chiffres : les recettes
6. **Qui gère quoi ?**
7. Conclusions

Quels responsables politiques ?

43

S. Wilmès (MR)	Ministre du budget
K. Peeters (CD&V)	Ministre de l'Emploi
D. Bacquelaîne (MR)	Ministre des Pensions
W. Borsus (MR)	Ministre des Classes moyennes, des PME, Indép et Agriculture
M. De Block (OVLD)	Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargée de Beliris et des Institutions culturelles fédérales
E. Sleurs (NVA)	Secrétaire d'Etat Lutte contre la pauvreté, à l'Egalité des chances, aux Personnes handicapées, et à la Politique scientifique, chargée des Grandes villes adjointe au ministre des Finances
P. De Backer (OVLD)	Secrétaire d'Etat à la Lutte contre la fraude sociale et fiscale, adjoint au Premier Ministre
E. Tillieux (PS)	Ministre de l'Emploi et de la formation – RW
M. Prevot (CDH)	Vice-Président, Ministre de l'action sociale, des travaux publics, de la santé et du patrimoine - RW

Et le syndicat ?

44

- Chaque branche est gérée paritairement
- par un comité de gestion

- nb employeurs = nb travailleurs.
- Autres :
 - Organisations familiales dans l'ONAFST
 - Organisations médicales dans l'INAMI
 - Mutuelles : INAMI et ONSS (consultatif)

Et le syndicat ?

Ils sont donc représentés dans les comités de gestion

45

Gestion globale	ONSS	Koen Meesters, Anne Léonard, Chris Serroyen, Paul Palsterman
Perception	ONSS	Koen Meesters, Anne Léonard
Santé	INAMI	Koen Meesters, Anne Léonard, Youssef El Otmani, Marijke Persoone
Pensions	ONP	Anne Léonard, Fons De Potter, Stefaan De Cock, Youssef El Otmani
Chômage	ONEm	Koen Meesters, Anne Léonard, Ann Van Laer
Allocations fam.	FAMIFED	Koen Meesters, Luc Hamelinck, (Paul Palsterman suppl.)
Maladie prof.	FMP	Anne Léonard, Youssef El Otmani, Justin Daerden
Accident du trav.	FAT	Anne Léonard, Paul Palsterman, Herman Fonck

La sécurité sociale :

47

1. C'est quoi ? A quoi ça sert ?
2. Logiques de la sécurité sociale belge
3. Origine
4. Quelques chiffres : dépenses
5. Quelques chiffres : les recettes
6. Qui gère quoi ?
7. **Conclusions**

En guise de conclusion - 1

48

- La sécurité sociale est issue d'une histoire, de l'Histoire
 - Paritaire
 - Obligatoire
- financée durablement
- La sécurité sociale a un impact sur la **pauvreté** :
43% → 15% ; mais ↗ report soins, ↗ pvreté des peu formés...
?? redistributive, juste, émancipatrice, neutre en terme de genre... ?? → // responsabilité ?

En guise de conclusion - 2

49

- Attaques politiques en période de crise
→ La sécu ne peut pas être une variable d'ajustement budgétaire
- Couper dans les dépenses de sécu = diminuer la protection sociale (CSC, avril 2016)
- Attention aux « *signes de dégradation de la situation sociale* »

Et donc pendant ces trois jours...



Session de formation des formateurs-trices de la FEC, du 20 au 23 juin 2016, en vue de la préparation du Tronc Commun 2016-2017

LA SECURITE SOCIALE : PROGRAMME

Horaire d'une journée : 9h00=>12h45 : travaux du matin – 12h45=>13h45 : repas – 13h45=>16h30: travaux de l'après-midi + temps méthodologique TC

	Lundi 20 juin 2016 La sécurité sociale : approche générale	Mardi 21 juin 2016 Différents focus sur la sécurité sociale	Mercredi 22 juin 2016 La sécurité sociale : questions politiques et syndicales	Jeudi 23 juin 2016 journée méthodologie
CSC et austérité	Matin Actualité et positions de la CSC sur la sécu	Les nouvelles formes d'emploi, de rémunération et leurs impacts sur la sécu > Intervenant à confirmer	Sécu et pauvreté : lien redistributif menacé ? Evolution de la pauvreté en lien avec l'exclusion ; où sont passés les chômeurs exclus ? Quels pré-	Présentation du modèle de l'apprentissage de Marcel LEBRUN pour créer des dispositifs réellement apprenants et innovants.
Emploi		Pourquoi CSC, p types di > Ber	clusion) > nationale des (ISE, CSC)	Les concepts de la formation seront présentés et intégrés par des activités ludico-pédagogiques. Ceci permettra un abord du plaisir en formation.
Redistribution	Fonctionnement simplifié de la sécu :vue globale, chiffres de bases > Cécile CORNET (FEC)	Impact des nouvelles mesures « sécu » en terme de genre > Blanche CARON (responsable des femmes CSC)	La p >	Se basant sur ce modèle, les participants pourront ainsi :
Genre		Quelles vieilliss carrières et soins de santé ? > Philippe ANDRIANNE (ENEO)	Pro > l'ac	- Identifier les facteurs et leviers pour créer une dynamique de groupe positive en favorisant l'enthousiasme et l'engagement des apprenants - Développer leur créativité pour créer des dispositifs de formation innovants
€€€	u en lien seur à la	La protection sociale en Europe : tendances ; objectifs de l'UE tensions entre les états, ... Quelle l'UE ? > Sli > V	Que polit d'allocation universelle, de RCTT, ... > Marie-Hélène SKA / Secrétaire générale de la	lien avec de la CSC
Europe			es positions tion sociale,	> Charles VAN HAVERBEKE (coach, consultant et formateur)
Régionalisation	La régionalisation de la sécu : état	L'allocation universelle : pourquoi se présente-t-elle sont		
Alternative ?				
	16h10	20 min de « Que retient-on de la journée pour le Tronc commun (méthodes diverses) ? »		

Pauvreté
Monde
+ syndicat
Avenir

LA PROTECTION SOCIALE DOIT
ÊTRE UNIVERSELLE!



Merci pour votre attention